

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning )

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน			- ไม่มีหลักสูตรการฝึกอบรม	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน			- ไม่มีหลักสูตรการฝึกอบรม	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ที่ เกี่ยวกับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมและ มาตรฐานทั่วไปใหม่ ๒. เพื่อชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมิน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม มาตรฐานทั่วไปใหม่ในช่วงระยะเวลา เปลี่ยนผ่าน ๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการ เกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไป เดิมและมาตรฐานทั่วไปใหม่ได้อย่าง ถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	๑. นายราชัน นามวงษ์ ๒. นางสาวปราณี ไชยชนะนิจ	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวกับ การประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทย- ฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมและ มาตรฐานทั่วไปใหม่ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมิน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม มาตรฐานทั่วไปใหม่ในช่วงระยะเวลา เปลี่ยนผ่าน ๓. บุคลากรสามารถดำเนินการเกี่ยวกับ การขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม และมาตรฐานทั่วไปใหม่ได้อย่างถูกต้อง ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด	- ควรส่งเสริมให้พนักงานครู ส่วนตำบลและบุคลากร ทางการศึกษาเข้าร่วม ฝึกอบรมทุกคน เพราะต้อง อาศัยการเรียนรู้และการ นำเสนอผลงานรายบุคคล

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning )

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ(ฉบับใหม่)และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจกรรมอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรใน อปท. พ.ศ.๒๕๖๓ (โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล(ใหม่))</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๓ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล(ใหม่)</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้าง</p>	<p>๑. นายอมร ศรีสวัสดิ์</p> <p>๒. นายราชัน นามวงษ์</p> <p>๓. นางสาวฐิติพรรณ ศิริพันธ์</p> <p>๔. นางสาวปราณี ไชยชนะนิจ</p>	<p>๑. บุคลากรได้มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจกรรมอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรใน อปท. พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล(ใหม่))</p> <p>๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ อปท. พ.ศ.๒๕๖๓ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล(ใหม่)</p> <p>๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล(ใหม่)</p>	<p>- เป็นเรื่องใหม่ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกกลุ่ม ทั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง จึงต้องมีการนำเสนอให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้ทราบและทำความเข้าใจ</p>

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning )

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>ราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ใหม่)</p> <p>๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุงใหม่ และเป็นการทำความเข้าใจเพื่อรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>		<p>๕.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุงใหม่ และเป็นการทำความเข้าใจเพื่อรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p>			<p>- ไม่มีหลักสูตรการฝึกอบรม</p>	
<p>๕. การสรรหาคณบดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p>			<p>- ไม่มีหลักสูตรการฝึกอบรม</p>	

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning )

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - อบรมหลักสูตร”กระบวนการจัดจ้างและเทคนิคการบริหารสัญญางานจ้างก่อสร้างภายในบทบัญญัติของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ชัดเจน และนำหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีปฏิบัติในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ข้อบังคับ แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเทคนิคการบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ถูกต้อง ชัดเจนสามารถนำไปใช้ได้ถูกต้อง และลดปัญหาข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติและการถูกตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ</p>	<p>๑.นายอาทิตย์ คำเนา ๒.จำเอกประชาติป ถาวร ๓.นางสาวฐิติพรรณ ศิริพันธ์ ๔.นางสาวรุ่งทิวา สุนทอง ๕.นางสาวรัตนภรณ์ ผมภักดิ์</p>	<p>๑.บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ชัดเจน และนำหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีปฏิบัติในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ข้อบังคับ แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเทคนิคการบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ถูกต้องชัดเจนสามารถนำไปใช้ได้ถูกต้อง และลดปัญหาข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติและการถูกตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ๓.มีความรู้ความเข้าใจเพื่อรองรับระบบอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประกาศใช้กับทุกหน่วยงานภาครัฐตามแนว พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>- หน่วยงานได้ทราบแลเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงานที่ดียิ่งขึ้น</p>
<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และ</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องเทคนิคแนวทางการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขกับงาน</p>	<p>๑.นายอมร ศรีสวัสดิ์</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องเทคนิคแนวทางการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขกับงานสุขภาพ</p>	<p>- ควรมีการส่งเสริมให้มีการเข้ารับการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากปัญหาและแนวทางในการแก้ไข</p>

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning )

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>แก้ไขเพิ่มเติมกับงานสุขาภิบาลอาหารของ อปท.ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>สุขาภิบาลอาหาร ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนและเหตุ รำคาญตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข สุขด้านสุขาภิบาลอาหาร ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ หลักวิชาการในการควบคุมการ สุขาภิบาลอาหารกฎหมายว่าด้วยการ สาธารณสุขรวมทั้งเทคนิคแนวทางการ ตรวจมาตรฐานด้านสุขาภิบาลอาหาร</p>		<p>อาหาร ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการ จัดการเรื่องร้องเรียนและเหตุรำคาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขด้าน สุขาภิบาลอาหาร ๓.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลัก วิชาการในการควบคุมการสุขาภิบาล อาหารกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข รวมทั้งเทคนิคแนวทางการตรวจ มาตรฐานด้านสุขาภิบาลอาหาร</p>	<p>ปัญหาที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ เสมอๆ</p>
<p>- โครงการอบรมหลักสูตร “เจาะประเด็น การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่น การโฆษณาหาเสียงเลือกตั้ง คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้มี สิทธิสมัครรับการเลือกตั้ง อีกทั้งการ ประชุมสภาท้องถิ่นและกฎกระทรวง การ สอบสวนผู้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งใน องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓”</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรได้ทราบแนวทางการ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น ๒.เพื่อให้บุคลากรได้ทราบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัคร รับเลือกตั้ง ๓.เพื่อให้บุคลากรได้ทราบแนวทางการ รับหลักการ การแปรญัตติและการลง มติ ๔.เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มทักษะแนวทาง กฎกระทรวงการสอบสวนผู้ดำรง</p>	<p>๑.นายอาทิตย์ คำเนาวิ ๒.นายอมร ศรีสวัสดิ์ ๓.จำเริญประชาธิปไตย ถาวร</p>	<p>๑.บุคลากรได้ทราบแนวทางการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ๒.บุคลากรได้ทราบคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครรับ เลือกตั้ง ๓.เพื่อให้บุคลากรได้ทราบแนวทางการ รับหลักการ การแปรญัตติและการลง มติ ๔.บุคลากรได้เพิ่มทักษะแนวทาง กฎกระทรวงการสอบสวนผู้ดำรง ตำแหน่งบางตำแหน่งในองค์การบริหาร</p>	<p>- ได้ทราบแนวทางในการ จัดการเลือกตั้งท้องถิ่น และ บุคลากรมีความพร้อมใน การดำเนินการ</p>

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning )

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>ตำแหน่งบางตำแหน่งในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๕. เพื่อให้บุคลากรได้ทราบกระบวนการและ ขั้นตอนเกี่ยวกับการประชุมสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษา</p>		<p>ส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๕. บุคลากรได้ทราบกระบวนการและ ขั้นตอนเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษา</p>	
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสาขาอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p>			<p>- ไม่มีหลักสูตรการฝึกอบรม</p>	
<p>๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการหลักสูตร”การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐”</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะใน การพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การ พัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ของท้องถิ่น</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะใน การวิเคราะห์แผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อ รองรับการรองรับงบประมาณรายจ่าย โดยตรงกับสำนักงบประมาณ และการ จัดทำงบประมาณเชิงบูรณาการของ อปท.</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถในการ วิเคราะห์เชิงระบบการบริหารแผนงาน/ โครงการและติดตามประเมินผลเพื่อ</p>	<p>๑. นายอาทิตย์ คำเนาวิ ๒. นายอมร ศรีสวัสดิ์ ๓. จำเอกประชาธิปไตย อวาร</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการ พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การ พัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ของท้องถิ่น</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการ วิเคราะห์แผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อรองรับ การรองรับงบประมาณรายจ่ายโดยตรง กับสำนักงบประมาณ และการจัดทำ งบประมาณเชิงบูรณาการของ อปท.</p> <p>๓. บุคลากรมีความสามารถในการ วิเคราะห์เชิงระบบการบริหารแผนงาน/ โครงการและติดตามประเมินผลเพื่อ</p>	<p>- เป็นโครงการที่ดีในการ วางแผนพัฒนาท้องถิ่นและมี ข้อเสนอแนะที่มีการปรับปรุง ใหม่อยู่เสมอๆ ควรส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดได้เข้า ร่วมโครงการสม่ำเสมอ</p>

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning )

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>โครงการและติดตามประเมินผลเพื่อสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงานของ อปท. ตามหลักเกณฑ์รางวัลการบริหารระดับประเทศ มีพื้นฐานความรู้หลักการวางแผน เครื่องมือในการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแผนที่ทันสมัยและการวิเคราะห์หาข้อมูลเพื่อการตัดสินใจและบริหารเชิงบูรณาการเพื่อสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของระเบียบปฏิบัติและหนังสือสั่งการ</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้และฝึกทักษะให้เกิดความชำนาญในการกำหนดและวิเคราะห์ นโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนที่ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์โครงการ ผลผลิตและงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำแผนการดำเนินงานและติดตามประเมินผลทั้งในระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงาน/โครงการ</p> <p>๕. เพื่อให้บุคลากรสามารถทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐</p>		<p>สร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงานของ อปท. ตามหลักเกณฑ์รางวัลการบริหารระดับประเทศ มีพื้นฐานความรู้หลักการวางแผน เครื่องมือในการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแผนที่ทันสมัยและการวิเคราะห์หาข้อมูลเพื่อการตัดสินใจและบริหารเชิงบูรณาการเพื่อสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของระเบียบปฏิบัติและหนังสือสั่งการ</p> <p>๔. บุคลากรเรียนรู้และฝึกทักษะให้เกิดความชำนาญในการกำหนดและวิเคราะห์ นโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนที่ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์โครงการ ผลผลิตและงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำแผนการดำเนินงานและติดตามประเมินผลทั้งในระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงาน/โครงการ</p> <p>๕.บุคลากรสามารถทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา</p>	