



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ

การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

| นโยบาย | กิจกรรม/ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|--|---|----------------|---|
| ๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง | ๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - ไม่ได้ดำเนินการ | ไม่ใช้งบประมาณ | อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) |
| ๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล | ๑) การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการขอเปิดสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ในสายงานผู้ปฏิบัติ จากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป | ไม่ใช้งบประมาณ | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง | องค์การบริหารส่วนตำบลอิเซบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) - ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งห้วงระยะเวลา ๖ เดือนที่ผ่านมา | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| ๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | องค์การบริหารส่วนตำบลอิเซดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ๒) ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน | ๒๙๙,๙๐๐ บาท | ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ |

| นโยบาย | กิจกรรม/ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|------------------------------------|---|----------------|----------|
| | ตลอดหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์เรียนรู้ทางการเกษตรเขากระปุก ตามพระราชดำริฯ จังหวัดเพชรบุรี และเทศบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน | | |
| ๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลอีเซมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการประเมินรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล, พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> <p>๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> <p>๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | |

| นโยบาย | กิจกรรม/ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|--|--|----------------|----------|
| | <p>๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> <p>๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p> | | |
| ๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลอิเซมีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือนและสวัสดิการและค่าตอบแทน ดังนี้</p> <p>๑) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| ๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย | <p>มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ตำบลอิเซ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้</p> <p>๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | |

| นโยบาย | กิจกรรม/ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|--|--|----------------|----------------------|
| | ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ | | |
| ๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| ๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน | จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| ๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | ๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน | ไม่ใช้งบประมาณ | |

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖