



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต นั้น

เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ พบว่า มีผลคะแนน ๕๓.๕๔ คะแนน อยู่ในระดับ E ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๖	คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	๘๕.๐๓	คะแนน
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๖๕	คะแนน
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๖๖	คะแนน
๕. การใช้งบประมาณ	๘๐.๖๙	คะแนน
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๘๕	คะแนน
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๗๑.๙๙	คะแนน
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๖.๕๖	คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๒.๑๐	คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	คะแนน

พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไปดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะและมาตรการในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔
๒) การใช้งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	กองคลัง	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๓) การใช้อำนาจของ ผู้บริหารด้านการ บริหารงานบุคคล	จัดทำรายละเอียดของ ตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งการ เปิดรับฟังความคิดเห็นของ ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔
๔) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	จัดทำคู่มือและระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ สร้างระบบการ กำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่าง เคร่งครัด	กองคลัง	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔
๕) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานเพื่อประโยชน์ สูงสุดของส่วนรวม มีจิต สาธารณะและพร้อม ให้บริการประชาชนอย่าง เต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการ ป้องกันและมีระบบการ ติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบ การทำงานของหน่วยงาน ได้โดยง่ายและสะดวก	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ
อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑) คุณภาพการ ดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ระบบและขั้นตอนการ ให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริม ให้มีการฝึกอบรมพัฒนา เพิ่มพูนทักษะและความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔
๒) ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร กันอย่างชัดเจนและ ต่อเนื่อง	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔
๓) การปรับปรุงระบบ การทำงาน	สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ ร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ และ ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น หรือให้คำแนะนำในการ พัฒนาและปรับปรุง คุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑) การเปิดเผยข้อมูล	เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองการศึกษาฯ กองช่าง กองสวัสดิการสังคม	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔
๒) การป้องกันการทุจริต	จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม อบต.อีเซ ประจำเดือนเมษายน ๖๔

	ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุง ระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ			
--	--	--	--	--

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุวรรณ โสิดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโอ๊ะโฮะ