

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ อำเภอกงหรา จังหวัดศรีสะเกษ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. [https://esay.go.th/images/%E0%B8%8D%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%8B%E0%B8%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%8D%E0%B8%B1%E0%B8%89%E0%B8%8D%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%85/%E0%B8%8B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%8A%E0%B8%80%E0%B8%88%E0%B8%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%89%E0%B8%89%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%B5%E0%B8%88/%E0%B8%8B](https://esay.go.th/images/%E0%B8%8D%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%8B%E0%B8%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%8D%E0%B8%B1%E0%B8%89%E0%B8%8D%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%85/%E0%B8%8B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%8A%E0%B8%80%E0%B8%88%E0%B8%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%89%E0%B8%89%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%B5%E0%B8%88/%E0%B8%8B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%8A%E0%B8%80%E0%B8%88%E0%B8%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%89%E0%B8%89%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%B5%E0%B8%88/%E0%B8%8B)

๒.

<https://esay.go.th/images/%E0%B8%8D%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%8B%E0%B8%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%8D%E0%B8%B1%E0%B8%89%E0%B8%8D%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%85/%E0%B8%8B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%8A%E0%B8%80%E0%B8%88%E0%B8%89%E0%B8%B2%E0%B8%AB%E0%B8%89%E0%B8%89%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%B5%E0%B8%88/%E0%B8%8B>

ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำแบบทดสอบก่อนอบรม ตามหลักสูตรการอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ และแบบทดสอบก่อนอบรม ด้านคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมฟังการบรรยาย หัวข้อเรื่องตามกำหนดการตามโครงการฯ รวมถึงวิทยากรได้บรรยาย หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑.๕ การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรม และจริยธรรม โดยการทำแบบทดสอบหลังการอบรม จำนวน ๓๐ ข้อ

๑.๖ ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ

๑.๗ แจ้งผลการทดสอบก่อน-หลังการอบรม ให้ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการได้รับทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลโอ๊ะ ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๒ คน และผ่านร้อยละ ๘๐ หลังการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๒ คน และผ่านร้อยละ ๘๐ หลังการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโอ๊ะ ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และผู้บริหารท้องถิ่นทราบถึงผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม รวมถึงการสังเกตพฤติกรรม โดยผู้ที่มีผลการประเมินที่ดีให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นทุกคน (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


ปัญหา/อุปสรรค

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางคน ยังไม่เข้าใจในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่ควร เนื่องจากเวลาที่ใช้ในการอบรมที่จำกัด

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดการฝึกอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอยู่เสมอๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น

๒. นำผลการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรมและจริยธรรม มาประกอบในการพิจารณาความ
ดีความชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน จำเอก..... 

(ประชาติป ถาวร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.อีเซ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ

.....


(นายอาทิตย์ คำเขาว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ

.....

ผู้บังคับบัญชา 

(นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ