



รายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ
อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน
ตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อ
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ

นายสุวรรณ โสดา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

๑. นายสุวรรณ โสตา ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ ในการเลือกตั้งฯ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒) มาตรา ๕๘ บัญญัติว่า ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และมาตรา ๕๘/๕ บัญญัติว่าก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายสุวรรณ โสตา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ เมื่อคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๘/๕ ... กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี และให้รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายให้ประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาท้องถิ่น ให้สภาท้องถิ่นและประชาชนทราบตามกฎหมายที่บัญญัติไว้

๒. เพื่อรายงานการ รับ - จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้สภาท้องถิ่นและประชาชนทราบ

๓. เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้

ส่วนที่ ๒
รายงานผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธานสภา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ และประชาชนตำบลอิเซ ที่เคารพ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๘/๕ ... กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี และให้ประกาศรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย นั้น

ตลอดระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา คือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระผมและคณะผู้บริหาร ได้มุ่งเน้นที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้กับพี่น้องประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับพี่น้องประชาชนในพื้นที่มากที่สุด และให้พี่น้องประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุดจากการบริหารงาน ตามที่ได้มุ่งหวังเอาไว้ ภายใต้ข้อจำกัดในหลายๆ ด้าน ซึ่งกระผมและคณะผู้บริหาร ได้เข้ามาดำเนินการจนประสบผลสำเร็จ เป็นที่น่าพอใจในระดับหนึ่ง โดยในการแก้ไขปัญหาวเราจะมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและบุคคลส่วนใหญ่มากที่สุด ในโอกาสนี้กระผม ขอรายงานผลการดำเนินงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ ดังนี้

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณอนุมัติ	เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ
๑	โครงการปรับปรุงถนนดินลงหินคลุกสายบ้านแสง ม.๑ ไปวัดเก่า	๖๗,๐๐๐	๖๖,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒	โครงการปรับปรุงถนนดินลงหินคลุกสายบ้านหนองหนังก ม.๖ ไปบ้านอีเซ ม.๗	๓๖๔,๐๐๐	๓๕๗,๕๐๐	๖,๕๐๐
๓	โครงการปรับปรุงถนนดินลงหินคลุกสายบ้านแสง ม.๑ ไปอ่างเก็บน้ำบ้านแสง	๔๕๘,๐๐๐	๔๕๐,๕๐๐	๗,๕๐๐
๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านอีเซ ม.๗	๔๔๙,๐๐๐	๔๔๕,๐๐๐	๔,๐๐๐
๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านหนองฮู ม.๓ ไปบ้านพระ ม.๒	๓๑๔,๐๐๐	๓๑๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านแปะ ม.๔	๔๗๙,๐๐๐	๔๗๗,๐๐๐	๒,๐๐๐
๗	โครงการขยายเขตวางท่อส่งน้ำเพื่อการเกษตร บ้านน้อยดงเมือง หมู่ที่ ๙ ไปหนองบัว	๒๐๑,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐
๘	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระดับแนวท่อส่งน้ำเพื่อการเกษตร บ้านอีเซ ม.๕	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	-

การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณอนุมัติ	เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ
๑	โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๕๑๐,๘๐๐	๔,๒๔๗,๓๐๐	๒๖๓,๕๐๐
๒	โครงการเบี้ยยังชีพคนพิการ	๑,๕๓๖,๐๐๐	๑,๔๐๕,๖๐๐	๑๓๐,๔๐๐
๓	โครงการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๔	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน (อาหารกลางวัน)	๑,๓๒๒,๐๐๐		
๕	โครงการส่งเสริมสนับสนุนอาหารเสริม (นม)	๕๑๒,๐๐๐		
๖	การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๕๐,๐๐๐	๔๙,๙๑๖	๘๔
๗	โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการฯ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-
๙	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัว	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-
๑๐	โครงการสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-
๑๑	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๔๐,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
๑๒	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์หรือบริการทางการแพทย์ตลอดจนครุภัณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔๘,๐๐๐	๔๗,๖๕๐	๓๕๐
๑๓	อุดหนุนกิจกรรมบริจาคโลหิต	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-

การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานรากตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณอนุมัติ	เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ
	- ไม่มีดำเนินการ			

การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณอนุมัติ	เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ
๑	โครงการจัดงานประเพณีวัฒนธรรมสายน้ำ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-
๒	โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	๒๐,๐๐๐	๑๖,๙๐๐	๓,๑๐๐
๓	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ และงานกตัญญูผู้สูงอายุ ตำบลฮีเซ	๔๐,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๑,๐๐๐
๔	โครงการจัดงานประเพณีเข้าพรรษา	๓๐,๐๐๐	๒๙,๘๙๐	๑๑๐
๕	โครงการจัดกิจกรรมงานส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม (สรภัญญะ)	๑๐,๐๐๐	๙,๙๐๐	๑๐๐

การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณอนุมัติ	เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ
๑	โครงการแข่งขันกีฬามวลชนตำบลฮีเซตำบลกัยยาเสพติด	๘๐,๐๐๐	๗๒,๕๘๕	๗,๔๑๕
๒	โครงการส่งเสริมการกำจัดขยะมูลฝอยในครัวเรือนและชุมชน	๕๐,๐๐๐	๑๙,๓๕๐	๓๐,๖๕๐
๓	อุดหนุนโครงการมหกรรมการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “โพธิ์ศรีสุวรรณเกมส์”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑,๐๐๐
๔	โครงการรกรักษา รักษารักษาแผ่นดิน	๑๐,๐๐๐	๙,๙๖๓	๓๗

การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณอนุมัติ	เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ
๑	โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและปลอดภัยทางถนนช่วงเทศกาล	๒๐,๐๐๐	๑๘,๕๐๐	๑,๕๐๐
๒	โครงการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (๑๖๖๙) ศูนย์กู้ชีพ อบต.อีเซ	๓๐๐,๐๐๐	๒๖๘,๐๐๐	๓๒,๐๐๐
๓	โครงการจัดเวทีประชาคม	๒๐,๐๐๐	๖,๐๕๐	๑๓,๙๕๐

การพัฒนาบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณอนุมัติ	เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ
๑	โครงการเทิดทูลและชำระไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ การจัดงานวันรัฐพิธี วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐	๑๙,๘๗๕	๑๒๕
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ส.อบต.พนักงาน พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๙,๙๙๐	๔๐,๐๑๐
๓	โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ในสำนักงานฯ	๘๓๐,๐๐๐	๕๑๘,๘๙๘.๑๒	๓๑๑,๑๐๑.๘๘
๔	โครงการประเมินผลประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	
๕	อุดหนุนโครงการจัดงาน "วันปิยมหาราช"	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
๖	อุดหนุนโครงการสนับสนุนกิจกรรมงานกาชาดและการออกร้านนิทรรศการในเทศกาลปีใหม่สี่เผ่าไท ศรีสะเกษ	๒๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๔,๐๐๐
๗	อุดหนุนวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๘	อุดหนุนวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๙	อุดหนุนโครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ดำเนินการจริง	
				จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐาน	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง	๘	๒,๓๕๒,๐๐๐
การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	แผนงานงบกลาง	สำนักงานปลัด	๓	๕,๖๗๐,๙๐๐
		แผนงานการศึกษา	กองการศึกษาฯ	๓	๑,๘๘๔,๐๐๐
		แผนงานสังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการสังคม	๔	๘๐,๐๐๐
		แผนงานสาธารณสุข	สำนักงานปลัด,กองคลัง	๓	๘๓,๖๕๐
การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานรากตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ด้านเศรษฐกิจฐานรากตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	แผนงานการเกษตร	สำนักงานปลัด	-	-
การพัฒนาด้านศาสนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ด้านศาสนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษา	๕	๑๙๕,๖๙๐
การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	แผนงานการเกษตร	สำนักงานปลัด	๔	๑๑๑,๘๙๘
พัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	สำนักงานปลัด	๓	๒๙๒,๕๕๐
พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการดำเนินงานตาม	การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการดำเนินงานตาม	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัด	๙	๙๒๔,๒๖๓.๑๒
รวม				๔๒	๑๑,๕๘๔,๙๕๑.๑๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๒)

๑. สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ “SWOT analysis” เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาฐานโครงสร้างพื้นฐาน

๑. จุดแข็ง (Strength)

- มีหน่วยงานและบุคลากรของตนเองในการรับผิดชอบงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- มีงบประมาณเป็นของตนเอง
- ได้รับความร่วมมือจากผู้นำ และประชาชนในท้องถิ่น
- มีระบบประปาหมู่บ้านยังครอบคลุมพื้นที่
- มีน้ำลำห้วยทับทันไหลผ่านพื้นที่ จึงทำให้สามารถบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรให้กับ

ชาวบ้านได้เป็นอย่างดี

- มีระบบสูบน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้าในพื้นที่ ๑ สถานี
- สามารถบริหารจัดการงบประมาณของตนเองได้
- มีถนนทางหลวงชนบท และทางหลวงแผ่นดิน ตัดผ่านพื้นที่ และมีถนนเชื่อมต่อกันระหว่าง

หมู่บ้านครอบคลุมพื้นที่

๒. จุดอ่อน (weakness)

- ถนนภายในหมู่บ้านยังไม่ได้มาตรฐาน
- ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่ครอบคลุมพื้นที่
- มีข้อจำกัดด้านงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
- บุคลากรมีจำนวนน้อยกว่าปริมาณงานและภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ
- ขาดเครื่องมือที่ทันสมัยในการสำรวจและดำเนินงาน
- ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามระเบียบที่ขาดความชัดเจนและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

๓. โอกาส (Opportunity)

- มีการจัดทำบัญชีโครงการเกินศักยภาพเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณและขอให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามาดำเนินการ

- พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๕๒ ได้ให้อำนาจแก่ท้องถิ่นในการจัดการระบบบริการสาธารณะในด้านต่างๆ

- รัฐบาลมีแผนกระตุ้นเศรษฐกิจ ในรูปแบบงบประมาณอุดหนุนเฉพาะกิจ

๔. อุปสรรค (Treat)

- การเปลี่ยนแปลงและการขัดแย้งทางการเมืองทำให้การพัฒนาล่าช้าและไม่บรรลุเป้าหมาย
- การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้าทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงาน ระเบียบ

ข้อกำหนดมีขั้นตอนปฏิบัติที่ยุ่งยากซับซ้อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑. จุดแข็ง (Strength)

- บุคลากรที่ศรัทธาและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพของประชาชน
- มีความพร้อมในการวางแผนและประสานงานกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- มีงบประมาณที่สามารถบริหารจัดการเองได้
- มีระเบียบ กฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติรองรับ

๒. จุดอ่อน (weakness)

- บุคลากรมีจำนวนจำกัด และไม่มีผู้รับผิดชอบเฉพาะด้าน เช่น ด้านไฟฟ้า และด้าน

สาธารณสุข

- งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมีน้อยเมื่อเทียบกับปัญหาความต้องการและ

ภารกิจหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อประชาชนในพื้นที่

- สถานศึกษาขาดแคลนอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีคุณภาพ
- ข้อจำกัดด้านระเบียบกฎหมายด้านส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างทั่วถึงเพียงพอ

จัดการได้อย่างทั่วถึงเพียงพอ

- ขั้นตอนในการดำเนินการยังมีการสลับซับซ้อนและยุ่งยาก
- ไม่มีการสำรวจข้อมูลผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการให้ความช่วยเหลือ

๓. โอกาส (Opportunity)

- พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจแก่องค์กรในกานจัดการระบบบริการสาธารณสุขในด้านต่างๆ

- รัฐบาลสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณให้ทั่วกัน เป็นการเพิ่มศักยภาพการพัฒนา

๔. อุปสรรค (Treat)

- มีการระบาดของโรคติดต่อ (โรคไข้เลือดออก) ในเขตพื้นที่อย่างรุนแรง
- ระเบียบ หนังสือสั่งการมีข้อปฏิบัติที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติ
- สถานะปัญหาราคาน้ำมันแพงขึ้นในช่วงปีที่ผ่านมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจฐานรากตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. จุดแข็ง (Strength)

- มีการวางแผนและการประสานงานรวมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่น
- มีงบประมาณเป็นของตนเอง
- มีระเบียบข้อมูลที่ดีในการเป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนพัฒนา
- มีผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่อย่างเพียงพอ
- สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้มีเอกภาพด้วยตนเอง
- มีสภาพทางภูมิศาสตร์และทรัพยากรของท้องถิ่นที่เหมาะสมแก่การพัฒนาอาชีพเกษตร

อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว

๒. จุดอ่อน (weakness)

- งบประมาณมีไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ
- ขาดการส่งเสริมเงินทุน , การพัฒนาทักษะความรู้ในการประกอบอาชีพ
- ขาดการส่งเสริมตลาดรองรับการผลิต,และแรงงานของท้องถิ่น
- ขาดแนวคิดในการพัฒนาอาชีพรายได้ อันเกิดจากภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่มีน้อย
- ขาดทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ ความเป็นผู้นำในท้องถิ่น
- ประชาชนไม่ให้ความสนใจที่จะรวมกลุ่มเพื่อทำอาชีพเสริม
- ขาดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มต่างๆในตำบล

๓. โอกาส (Opportunity)

- รัฐบาลให้ความสำคัญของหลักเศรษฐกิจพอเพียงและการสนับสนุนส่งเสริมการประกอบอาชีพด้านการเกษตร
- นโยบายของรัฐบาลในการกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการ SML , โครงการกองทุนหมู่บ้าน เป็นต้น

- หน่วยงานอื่นของรัฐที่มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้คำแนะนำและเป็นพี่เลี้ยง

๔. อุปสรรค (Treat)

- ระบบเศรษฐกิจทั่วโลกตกต่ำ และประเทศไทยได้รับผลกระทบในครั้งนี้ด้วย
- สถานะปัญหาราคาน้ำมันแพงขึ้นในช่วงปีที่ผ่านมา
- ราคาผลผลิตทางเกษตรกรรมตกต่ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านศาสนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

๑. จุดแข็ง (Strength)

- มีแผนงานและงบประมาณให้ความสำคัญกับการพัฒนาจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น
- มีการให้ความสำคัญในการสืบสานประเพณีไทยอย่างต่อเนื่อง
- มีประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญในพื้นที่
- มีการรวบรวมภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- มีองค์กรทางวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

๒. จุดอ่อน (weakness)

- ยังไม่มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนชาวบ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม

- เยาวชนไม่มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. โอกาส (Opportunity)

- การสนับสนุนการดำเนินงานจากนโยบายภาครัฐ และราชการที่เกี่ยวข้อง

๔. อุปสรรค (Treat)

- การเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรม ตามกระแสโลกาภิวัตน์
- การพัฒนาด้านเทคโนโลยีเร่งเร็วให้เกิดการแข่งขัน เป็นการกีดกันการพัฒนาทางด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

๑. จุดแข็ง (Strength)

- มีความพร้อมในการวางแผน ประสานงานกับผู้นำและหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- มีงบประมาณของตนเอง สามารถบริหารจัดการเองได้
- มีสภาพทางภูมิศาสตร์ เหมาะสม เช่น น้ำลำห้วยทับทัน และป่าชุมชน

๒. จุดอ่อน (weakness)

- งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
- มีกลุ่มผู้มีอิทธิพลลักลอบเข้าทำลายสิ่งแวดล้อม
- ประชาชนขาดความร่วมมือในดูแลสิ่งแวดล้อม

๓. โอกาส (Opportunity)

- มีระเบียบ กฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติรองรับ
- นโยบายต่างๆของรัฐบาลเอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนา

๔. อุปสรรค (Treat)

- ประชาชนไม่ตระหนักถึงความสำคัญและเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ
- การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม
- การเจริญเติบโตทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ และภาคอุตสาหกรรม และการเพิ่มขึ้นของ

ประชากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย

๑. จุดแข็ง (Strength)

- บุคลากรมีศักยภาพพร้อมที่จะทุ่มเทและส่งเสริมกิจกรรม
- มีงบประมาณและสามารถบริหารจัดการด้วยตนเอง
- มีการอุปถัมภ์พร้อมในการบรรเทาสาธารณภัยได้เบื้องต้น

๒. จุดอ่อน (weakness)

- ขาดความสามัคคีและพลังชุมชนความร่วมมือของประชาชนอย่างจริงจัง
- ขาดความเตรียมพร้อมในเรื่องภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า
- ประชาชนขาดจิตสำนึกในด้านการสาธารณสุขต่างๆ
- ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ ยาเสพติด ว่างงาน และความเป็นอยู่ของประชาชนที่ขาดความมั่ง

คงในการดำรงชีวิตเอื้อต่อการประกอบอาชีพการกรม

๓. โอกาส (Opportunity)

- มีนโยบายของรัฐให้ความสำคัญปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- มีหน่วยงานต่างๆ พร้อมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

๔. อุปสรรค (Treat)

- ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ก้าวหน้ากระโดดทำให้สังคมปรับตัวไม่ทันสิ่งเปลี่ยนแปลงไป
- การเกิดภัยธรรมชาติที่ไม่อาจคาดการณ์ล่วงหน้าได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการดำเนินงาน

นโยบาย

๑. จุดแข็ง (Strength)

- มีการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่าง

สม่ำเสมอ

- มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นในรูปแบบของประชาคม
- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ เช่น เว็บไซต์ , วารสาร
- มีงบประมาณของตนเอง

๒. จุดอ่อน (weakness)

- ประชาชนยังขาดความเข้าใจในการทำงานขั้นตอนการทำงานและระบบราชการ
- งบประมาณที่จะนำมาพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอและไม่ต่อเนื่อง
- บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- ขาดอุปกรณ์ที่มีคุณภาพและทันสมัยสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. โอกาส (Opportunity)

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- มีหน่วยงานระดับจังหวัดมาตรวจเยี่ยมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาจัดหลักสูตรให้บุคลากรได้ศึกษา

ต่อในระดับที่สูงขึ้น

- การปฏิรูประบบราชการมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดูแลปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่าง

จริงจังมากขึ้น

๔. อุปสรรค (Treat)

- ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีภารกิจเพิ่มขึ้นแต่ไม่มีงบประมาณและบุคลากรรองรับใน

การ

ปฏิบัติงาน

- ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไม่สนใจให้ข้าราชการถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครอง

ส่วน

ท้องถิ่น โดยเฉพาะเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพไม่ชัดเจน สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับและความเป็นธรรม ทำให้เกิดความรู้สึกไม่มั่นคง

ส่วนที่ ๓
รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ โดยส่วนการคลังได้แสดงบัญชีรายละเอียด รายรับจริง - รายจ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เพื่อให้ประชาชนทราบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังนี้

บัญชีรายละเอียดรายรับ

รายการ	ประมาณการรายรับ	รายรับจริง	+	-
รายรับ				
ก.รายได้จัดเก็บเอง				
๑.หมวดภาษีอากร				
๑.๑ ภาษีบำรุงท้องที่	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๒๗๘.๙๐	-	๒,๗๒๑.๑๐
๑.๒ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๗๕๕.๑๓	-	๔,๒๔๔.๘๗
๑.๓ ภาษีป้าย	๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๕,๗๓๐.๐๐	+	๑๕,๗๓๐.๐๐
๑.๔ อากรฆ่าสัตว์	๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	๑,๐๐๐.๐๐
รวม	๗๑,๐๐๐.๐๐	๗๘,๗๖๔.๐๓	+	๗,๗๖๔.๐๓
๒.หมวดค่าธรรมเนียมค่าปรับใบอนุญาต				
๒.๑ ค่าธรรมเนียมโรงฆ่าสัตว์	๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	๑,๐๐๐.๐๐
๒.๒ ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการประกอบกิจการน้ำมันเชื้อเพลิง	๐.๐๐	๓๕,๙๓๙.๑๐	-	๓๕,๙๓๙.๑๐
๒.๓ ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนพาณิชย์	๑,๐๐๐.๐๐	๒,๔๖๐.๐๐	+	๑,๔๖๐.๐๐
๒.๔ ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	๑,๐๐๐.๐๐	๑,๑๖๗.๕๘	+	๑๖๗.๕๘
๒.๕ ค่าปรับผิดสัญญา	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๗๖๘.๐๐	-	๓๙,๒๓๒.๐๐
๒.๖ ค่าใบอนุญาตประกอบการค้าสำหรับกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๔,๒๐๐.๐๐	-	๕,๘๐๐.๐๐
๒.๗ ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	๐.๐๐	๑๐.๐๐	+	๑๐.๐๐
๒.๘ ใบอนุญาตอื่น ๆ	๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	๑,๐๐๐.๐๐
รวม	๖๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๕๔๔.๖๘	-	๙,๔๕๕.๓๒

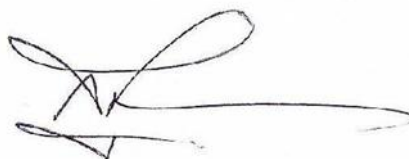
รายการ	ประมาณการ รายรับ	รายรับจริง		
			+	-
๓.หมวดรายได้จากทรัพย์สิน				
๓.๑ ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	๘๐,๐๐๐.๐๐	๗๗,๘๘๙.๓๗	-	๒,๑๑๐.๖๓
รวม	๘๐,๐๐๐.๐๐	๗๗,๘๘๙.๓๗	-	๒,๑๑๐.๖๓
๔.หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์				
๔.๑ รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๕๕๖.๐๐	+	๕๐,๕๕๖.๐๐
๔.๒ รายได้จากสาธารณูปโภคอื่น ๆ	๐.๐๐	๔๕๐.๐๐	+	๔๕๐.๐๐
รวม	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๙๙๖.๐๐	+	๕๐,๙๙๖.๐๐
๕.หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด				
๕.๑ ค่าขายแบบแปลน	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐.๐๐
๕.๒ รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	๘๐,๐๐๐.๐๐	๙๙,๑๕๖.๐๐	-	๑๙,๑๕๖.๐๐
รวม	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๙,๑๕๖.๐๐	-	๑๐๐,๘๔๔.๐๐
๖.หมวดรายได้จากทุน				
๖.๑ รายได้จากการขายทอดตลาดทรัพย์สิน	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	๔๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	๔๕,๐๐๐.๐๐
ข.รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้				
๗.หมวดภาษีจัดสรร				
๗.๑ ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ. จัดสรรรายได้ฯ	๑,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๘๗,๕๐๐.๑๒	-	๑๒,๔๙๙.๘๘
๗.๒ ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ	๑๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๔๗๑,๗๒๐.๕๑	-	๑,๐๒๘,๒๗๙.๔๙
๗.๓ ภาษีธุรกิจเฉพาะ	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๒๔.๑๒	-	๓,๕๗๕.๘๘
๗.๔ ภาษีสุรา	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	๗๐๐,๐๐๐.๐๐
๗.๕ ภาษีสรรพสามิต	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๖๑๔,๙๐๓.๖๒	+	๑,๑๑๔,๙๐๓.๖๒
๗.๖ ค่าภาคหลวงแร่	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๑,๑๕๐.๙๒	-	๘,๘๔๙.๐๘
๗.๗ ค่าภาคปิโตรเลียม	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๐๖๔.๑๖	-	๖,๙๓๕.๘๔
๗.๘ ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมที่ดิน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๙,๙๔๓.๐๐	-	๗๐,๐๕๗.๐๐
๗.๙ ค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๙,๔๔๗.๑๔	-	๕๕๒.๘๖
๗.๑๐ ภาษีจัดสรรอื่นๆ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	-	๙๗,๕๐๐.๐๐
รวม	๑๕,๓๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๕๒๖,๖๕๓.๘๙	+	๘๑๓,๓๔๖.๑๑
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
๘.๑ เงินอุดหนุนทั่วไป	๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๐๒๕,๗๓๐.๒๖	+	๕๒๕,๗๓๐.๒๖
รวม	๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๐๒๕,๗๓๐.๒๖	+	๕๒๕,๗๓๐.๒๖
รวมรายรับทั้งสิ้น	๒๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๑๑๓,๗๓๔.๒๓	-	๓๘๖,๒๖๕.๗๗

บัญชีรายละเอียดรายจ่าย

รายการ	รหัสบัญชี	ประมาณการรายรับ	รายจ่ายจริง
รายจ่ายตามงบประมาณ			
๑.หมวดรายจ่ายงบกลาง	๕๑๐๐๐๐	๖,๗๒๑,๘๐๐.๐๐	๖,๒๐๒,๔๔๐.๐๐
๒.หมวดเงินเดือนฝ่าย การเมือง	๕๒๑๐๐๐	๒,๘๓๐,๓๕๐.๐๐	๒,๗๕๗,๑๕๘.๐๐
๓.เงินเดือนฝ่ายประจำ	๕๒๒๐๐๐	๗,๘๒๒,๘๐๐.๐๐	๗,๔๕๐,๒๓๒.๐๐
๔.หมวดค่าตอบแทน	๕๓๑๐๐๐	๑,๒๗๓,๕๐๐.๐๐	๕๓๕,๔๐๐.๐๐
๕.หมวดค่าใช้สอย	๕๓๒๐๐๐	๒,๙๘๖,๒๐๐.๐๐	๒,๔๖๑,๒๙๒.๘๒
๖.หมวดค่าวัสดุ	๕๓๓๐๐๐	๑,๒๕๖,๐๐๐.๐๐	๙๕๒,๖๔๙.๗๖
๗.หมวดค่าสาธารณูปโภค	๕๓๔๐๐๐	๑,๔๑๙,๐๐๐.๐๐	๑,๓๒๗,๕๕๔.๐๓
๘.หมวดเงินอุดหนุน	๕๖๐๐๐๐	๑,๒๙๑,๐๐๐.๐๐	๑,๑๖๓,๗๓๗.๓๙
๙.หมวดค่าครุภัณฑ์	๕๔๑๐๐๐	๓๗๔,๘๐๐.๐๐	๓๐๒,๙๐๐.๐๐
๑๐.หมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๕๔๒๐๐๐	๒,๔๙๘,๐๕๐.๐๐	๒,๑๔๒,๐๐๐.๐๐
๑๑.หมวดรายจ่ายอื่น	๕๕๐๐๐๐	๒๖,๕๐๐.๐๐	๒๖,๕๐๐.๐๐
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น		๒๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๓๒๑,๘๖๔.๐๐

จากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ บางครั้งก็มีปัญหาและอุปสรรคอยู่บ้าง เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ ระเบียบข้อกฎหมาย ที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน จึงทำให้ไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับโครงการต่างๆ ได้ทั้งหมด รวมทั้งไม่สามารถแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนให้กับพี่น้องประชาชนได้อย่างทั่วถึง แต่อย่างไรก็ตามด้วยความเชื่อมั่น ศรัทธา และกำลังแรงใจจากพี่น้องประชาชนตลอดจน ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจของสมาชิกสภาฯ ทุกท่าน พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของทีมผู้บริหาร กระผมและคณะผู้บริหาร พร้อมทั้งจะทุ่มเททำงานอย่างเต็มกำลังและความสามารถ เพื่อความสุขของพี่น้องประชาชนชาวตำบลอีเซ และสร้างตำบลอีเซให้เป็น ตำบลที่น่าอยู่ อย่างยั่งยืนตลอดไป

ขอบคุณครับ



(นายสุวรรณ โสตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ