



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

งานบริหารงานบุคคล
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอิเซ อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

* * * * *

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่จัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.ด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง - งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	๑) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ๑.๑) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ขง.) ๑.๒) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
	๒) รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๒.๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๒.๒) ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
	๓) ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา ๓.๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา ๓.๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธานจำนวน ๑ อัตรา ๓.๒) ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ จำนวน ๒ อัตรา ๓.๓) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต. อีเซ	๑.ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓๐ มิ.ย. –วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
--	---	-----------------	-----------------	--------------------------------------

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๑.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ มีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๑๔ คน ประกอบด้วย

๑.๑ ประเภทสายงานบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๑ คน

-รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๑.๒ ประเภทสายงานอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๒ คน

-ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

-หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑.๓ ประเภทสายงานวิชาการ จำนวน ๑๐ คน

-นักจัดการงานทั่วไป

-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

-นักพัฒนาชุมชน

-นักวิชาการเงินและบัญชี

-นักวิชาการวัฒนธรรม

-นักวิชาการเกษตร

-นักวิชาการจัดเก็บรายได้

-นักวิชาการพัสดุ

-นักวิชาการสาธารณสุข

-นักวิชาการศึกษา

๑.๔ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน

-เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)

-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

-นายช่างโยธา

ตารางแสดงจำนวนบุคลากร จำนวนตำแหน่ง ระดับการศึกษา และเพศ

ประเภท	จำนวน(คน)	ระดับการศึกษา				เพศ	
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ป.ตรี	โท	เอก	ชาย	หญิง
บริหารท้องถิ่น	๑	-	-	๑	-	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒	-	-	๒	-	๑	๑
วิชาการ	๑๐	-	๙	๑	-	๓	๗
ทั่วไป	๓	-	๓	-	-	๓	-

๒.ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกิจกรรม/ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลสัมฤทธิ์		การดำเนินการ
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด	๕๐	๒๕๖๗	/	-	๒ - ๕ ก.พ.๖๗
โครงการฝึกอบรม/สัมมนาพนักงาน (จัดโดยหน่วยงานอื่น)	๑๕	๒๕ ครั้ง	/	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗	๒๐	๑ ครั้ง	/	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗

สรุปรายละเอียดการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การประชุมประจำเดือน	-	ณ ห้องประชุม อบต.อีเซ	พ.จ.อ.ธีระวัตร ประชากุล
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาประจำปี	ทุกรอบ ๓ เดือน	-	
๓	การจัดทำบันทึกแจ้งเวียน	ทุกรอบ ๑ เดือน	-	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร -โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ตลอดจน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒ – ๕ ก.พ. ๖๗	-ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอีเซ - ณ จังหวัดระยองและจังหวัดจันทบุรี -ธนาคารคัดแยกขยะรีไซเคิล	สำนักปลัด

๒.โครงการฝึกอบรม/สัมมนาพนักงาน (จัดโดยหน่วยงานอื่น)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ภายใต้กรอบ กฎหมายและระเบียบ ๒๕๖๗	๒๙-๓๑ มี.ค. ๖๗	ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๑. นายอาทิตย์ คำเนา รองปลัด อบต. ๒. นางพรเพ็ญ พลรัมย์ หัวหน้าสำนักปลัด
๒	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรการจริยธรรม	๑๕-๑๗ มี.ค. ๖๗	โรงแรมเกษศิริ จังหวัดศรีสะเกษ	นายอาทิตย์ คำเนา รองปลัด อบต.
๓	การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้งานผู้บริหาร	๘-๑๐ มี.ค. ๖๗	โรงแรมเลอ แอสเซีย จังหวัด	๑. นายอาทิตย์ คำเนา

			ขอนแก่น	รองปลัด อบต. ๒. จำเอกประชาธิปไตย ถาวร นักวิเคราะห์ฯ
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๗	๑๗-๑๙ มิ.ย. ๖๗	โรงแรมอเล็คซานเดอร์ กทม.	๑. พ.จ.อ.ธีระวัตร ประชากุล นักจัดการงานทั่วไป ๒. นางสาวศรัญญา จันดำ นักวิชาการเงินและบัญชี
๕	การเพิ่มประสิทธิภาพการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสำหรับการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณพ.ศ ๒๕๖๘ งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๑	๒๕-๒๗ พ.ย. ๖๖	โรงแรมศรีนครลำดวล จังหวัดศรีสะเกษ	นายเอกชัย รักษาคุณ นายช่างโยธา
๖	อบรมโครงการฝึกอบรมตามโครงการหลักสูตรเทคนิคและขั้นตอน การเสนอเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางาน และการเขียนผลงานดีเด่นทางวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	๒๖ ม.ค. ๖๗	โรงแรมเกษศิริ จังหวัดศรีสะเกษ	นางสาวจุฬาพันธ์ ทรัพย์มาก นักพัฒนาชุมชน
๗	โครงการส่งเสริมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์วิธีคัดเลือกวิธี เฉพาะเจาะจงพร้อมทั้งแนวทางปฏิบัติการบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง การพิจารณาตลอดคำปรับการขยายสัญญาการยกเลิกสัญญา และการดำเนินการภายหลังยกเลิกสัญญา	๔-๖ เมษายน ๒๕๖๗	โรงแรมศรีนครลำดวล จังหวัด ศรีสะเกษ	๑. นางสาวจุฬาพันธ์ ทรัพย์มาก นักพัฒนาชุมชน ๒. นางสาวนารินทร์ อินทร์แก้ว นักวิชาการพัสดุ ๓. นางสาวปราณี ไชยชนะ นักวิชาการศึกษา ๔. นางสาวรัชรินทร์ เชิงหอม นักวิชาการวัฒนธรรม

๘	แนวทางการจัดทำข้อบัญญัติเงินประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๘ และการใช้จ่ายเงินภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	โรงแรมพรหมพิมาน จังหวัดศรีสะเกษ	๑. นายอาทิตย์ คำเนา รongปลัด อบต. ๒. จำเอกประชาธิปไตย นักรวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นางพรเพ็ญ พลรัมย์ หัวหน้าสำนักปลัด ๔. พันจำเอกธีระวัตร ประชากุล นักจัดการงานทั่วไป ๕. นางสาวปราณี ไชยชนะ นักรวิชาการศึกษา ๖. นางสาวศุภิสรา โสดา ผู้ช่วยนิติกร
๙	ฝึกอบรมหลักสูตร "พัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ รุ่นที่ ๒"	๒๔-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	โรมแรมกิตตรงวิลล์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	๑. นายอาทิตย์ คำเนา รongปลัด อบต. ๒. นางสาวนิษฐา วงศ์คำจันทร์ นักรวิชาการสาธารณสุข ๓. นางสาวศุภิสรา โสดา ผู้ช่วยนิติกร
๑๐	ฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับเป็นพินัยในหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรมบ้านสวนอุบล กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	๑. นางสาวศุภิสรา โสดา ผู้ช่วยนิติกร
๑๑	การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านจริยธรรมท้องถิ่น การเตรียมความพร้อมการตรวจสอบอย่างชอบธรรมตามกฎหมาย และวิธีการงบประมาณ การเงินบัญชี และแนวทางปฏิบัติงานพัสดุตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๗	โรงแรมศรีนครลำดวล จังหวัดศรีสะเกษ	๑. นางสาวศุภิสรา โสดา ผู้ช่วยนิติกร

๑๒	การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม ว ๒๑๙ การบันทึกบัญชี และการปรับปรุงบัญชีของ อปท. ตาม ว ๕๑๔๔	๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	โรงแรมภูริญา รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา	นางสาวศรัญญา จันดำ นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๓	อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๕-๘ มีนาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี	นายอรรคม พรหมคุณ นักวิชาการเกษตร
๑๔	เสริมสร้างประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการบริหารท้องถิ่นตาม พรบ. จัดตั้งและการจัดการบริหารความเสี่ยงงานบริการสาธารณะของท้องถิ่น	๒๖-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	โรงแรมเนวาด้า จังหวัดอุบลราชธานี	นางสาวจุฬาพันธ์ ทรัพย์มาก นักพัฒนาชุมชน
๑๕	เจาะลึก กฎหมาย ระเบียบ หลักบริหารราชการ เตรียมความพร้อมพัฒนาทักษะสายงานบริหารอำนวยการ	๒๐-๒๒ กันยายน ๒๕๖๗	โรงแรมพรหมพิมาน จังหวัดศรีสะเกษ	นางสาวจุฬาพันธ์ ทรัพย์มาก นักพัฒนาชุมชน
๑๖	การปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS จัดเก็บภาษีโดยใช้โปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ และ LTAX Online การย้ายข้อมูลเข้าสู่ระบบออนไลน์	๒๖-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรมกิตติวงษ์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	นางสาวรัชดา โสพันธ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๑๗	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของ อปท.	๑๓-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอน เวนชัน บางนา กทม.	นางสาวนิษฐา วงศ์คำจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุข
๑๘	เตรียมความพร้อมถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) ปรับปรุงบัญชี รายงาน ทะเบียนต่างๆในระบบบัญชี e-LAAS ให้เป็นปัจจุบัน	๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	โรงแรมบ้านสวนอุบล กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	นางสาวปราณี ไชยชนะ นักวิชาการศึกษา
๑๙	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท.ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗และเตรียมพร้อมถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐-๒๒ กันยายน ๒๕๖๗	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	นางสาวศรัญญา จันดำ นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๐	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและค่าใช้จ่าย K	๓๑ ตุลาคม – ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอน คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ อุบลราชธานี	๑. นายอาทิตย์ คำเนา รองปลัด อบต. ๒. นายเอกชัย รักษาคุณ นายช่างโยธา

				๓. นายศรชัย เศรษฐศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา
๒๑	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการร่นับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินการตรวจเงินของ อปท. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	๑๘-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	โรงแรมศรีนครลำดวล จังหวัดศรีสะเกษ	นางสาวศรัญญา จันดำ นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษา อปท. (วปา)	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	โรงแรมเกษศิริ จังหวัดศรีสะเกษ	นางสาวปราณี ไชยชนะ นักวิชาการศึกษา
๒๓	การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมฝึกปฏิบัติและตัวอย่างวิธีการตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังสำหรับ อปท.	๑๗-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมฟอร์จูนวิวโขง นครพนม	๑. จำเอกประชาติป ถาวร นักวิเคราะห์ฯ ๒. พันจำเอกธีระวัตร ประชากรกุล นักจัดการงานทั่วไป
๒๔	การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. เพื่อปิดบัญชีขึ้นต้นและจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๖	๒๗-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	โรงแรมอำนวยการสุข จังหวัดขอนแก่น	นางสาวศรัญญา จันดำ นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๕	การขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น (ครู ข)	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โรงแรมศรีนครลำดวล จังหวัดศรีสะเกษ	นางสาวปราณี ไชยชนะ นักวิชาการศึกษา

๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗	๑๗ พ.ค. ๖๗ (จำนวน ๑ วัน)	ห้องประชุม อบต.อีเซ	สำนักปลัด

๔.โครงการอื่น ๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
-	-	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากรในปี ๒๕๖๗ ในระดับหน่วยงานมักเป็นการ ตั้งเป้าหมายเป็นจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ซึ่งไม่สะท้อนเป้าหมายการพัฒนา สมรรถนะของคน จึงทำให้ไม่เกิดประโยชน์ที่จะวัดในแบบดังกล่าว การตั้งเป้าหมาย การวัดสมรรถนะที่ดีควรวัดว่าบุคลากรหลังจากเข้าร่วมอบรมหรือพัฒนาแล้ว มีความรู้ ความสามารถอะไรเพิ่มจากเดิม

๒. การพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรจะต้องมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงให้ผู้บริหารรับทราบ และยอมรับร่วมกันเพื่อให้มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๓. ควรมีการติดตาม ทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย ภาระตัวชี้วัดเป็นประจำทุกปี เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่นการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่จะมีผลต่อภารกิจของหน่วยงานในอนาคต